



Chezhumai

The wounds we have inflicted on the Earth can be healed ... But if it is to be done, it must be done now. Otherwise, it may never be done at all." - Plant Trees and save the Earth

**WISH YOU ALL A HAPPY
AYUDHA POOJA &
DEEPAVALI**

Points to be noted by every Small Group to get continuous and on time voucher payment

1. No Small Group should have more than 40% of one kind of species. Every Small Group should have minimum 3 different kind of tree species in the ratio of 30:30:40.
2. Minimum 2 members of every Small Group should attend to the Node meetings.
3. SGMR should be submitted regularly.
4. Cooperate with the quantifier during quantification



செழுமை

நம்மால் பூமிக்கு ஏற்பட்ட காயங்களை குணமாக்கலாம், ஆனால் இதை செய்யவேண்டுமென்றால் இதுதான் சரியான நேரம் இல் லையெனில் செய்யவே இயலாது- மரங்களை வளர்த்து பூமியை காப்பாற்றுங்கள்

உங்கள் அனைவருக்கும் எங்கள் இனிய ஆயுதபூஜை மற்றும் தீபாவளி நல்வாழ்த்துக்கள்.

வவுச்சர் பேமென்ட்டை சரியான நேரத்தில் பெறவும், தொடர்-சசியாக பெறவும், சிறு குழுக்கள் கவனம் செலுத்த வேண்டிய குறிப்புகள்.

1. எந்த ஒரு சிறு குழுவும் 40% மேல் ஒரே இன வகை மரங்களை கொண்டிருக்கக்கூடாது. ஒவ்வொரு சிறுகுழுவும் குறைந்தது மூன்று இனவகை மரங்களை 30:30:40 என்ற விகிதத்தில் கொண்டிருக்க வேண்டும்.
2. ஒவ்வொரு சிறு குழுவும் தங்களின் குழுவினருந்து குறைந்தது 2 அங்கத்தினரை நோடு கூட்டத்திலகலந்து கொள்ளசெய்ய வேண்டும்.
3. எஸ் ஜி எம் ஆர் தவறாமல் சமர்ப்பிக்கபடவேண்டும்
4. ஆய் வின் பொழுது ஆய்வாளருடன் ஒத்துழைக்க வேண்டும்..

TIST
The International Small
Group & Tree Planting
Program



TIST

TIST India : New No.52, Guru Ram Flats, Flat D, Venkat Ratnam Nagar, Adyar 600 020. Phone : 044 24411637, Mobile : 9840299822, Web: www.tist.org
TIST USA : Phone : 001 9188511917 Email : rameshn@tist.com

The above four points should be adhered by every Small Group to get continuous and on time voucher payment.

C P Organic Small Group of Mel Kodungalur

This Small Group kept their promise and started multiple species of seedlings. This Small Group started planting casuarinas trees immediately after joining TIST project. Their groves are at Sathanoor Village, which falls under Mel Kodungalur Node Center. They received Rs.10,137 as their first voucher payment during June 2006. In response



C P Organic Small Group / சி.பி ஆர் கானிக் சிறு குழு 16/09/2006

to the TIST system, i.e., "every small group should plant multiple and long standing species", they immediately started a nursery in the soil bed with 3-4 types of tree species like, tamarind, silk cotton and magudam. They also have more than 10 kgs of seeds of different tree species, which they would use to prepare seedlings very soon. In the recent quantification on 11th July they have 25,399 casuarinas trees in their three groves for which they have received an amount of Rs.9,397/- during September 2006.

மேற்கூறிய குறிப்புகளை சிறுகுழுக்கள் தவறாமல் கடைபிடிக்க வேண்டும் அப்பொழுதுதான் வவுச்சர் பேமென்ட்டை தவறாமல் பெறலாம்.

சி.பி ஆர் கானிக் சிறு குழு மேல் கொடுங் கலூர்

இவர்கள் தாங்கள் கொடுத்த வாக்குக்கேற்ப பல இனவகை நாற்றுகளை பயிரிட ஆரம்பித்துவிட்டனர் இச்சிறு குழு டிஜனஸ்டிப்ராஜெக்ட்டில் சேர்ந்தவுடன் சவுக்கு மரங்களை பயிரிட ஆரம்பித்தனர். இவர்களின் தோட்டம் மேல் கொடுங்கலூர் நோடு மையத்தை சார்ந்த சாத்தனூர் கிராமத்தில் உள்ளது இவர்கள் ஜூன் 2006 ல் ரூ 10,137/- முதல் வவுச்சர் பேமென்ட்டாக



பெற்றனர் டிஜனஸ்டியின் திட்டமான எல்லா சிறுகுழுவும் பல இனவகை மற்றும் நீண்ட ஆயுளுடைய மரங்களை வளர்க்க வேண்டும் என்பதற்கேற்ப நர்சரி தொடங்கினர் அதில் மண்படுக்கை அமைத்து மூன்று முதல் நான்கு இன வகைகளான புளியமரம், பருத்தி மற்றும் மகுடம் நாற்றுகளை பயிரிட்டனர். இவர்களிடம் பல இனவகை விதைகள் 10 கிலோவுக்கு மேலாக உள்ளது இவற்றை விரைவில் நாற்றுகளாக தயார் செய்ய உள்ளனர் சமீபத்தில் ஆதாவது ஜூலை 11 ஆம் தேதியன்று நடத்திய ஆய்வில், இக்குழுவினர் 25,399 சவுக்கு மரங்களை மூன்று தோட்டங்களின் வைத்துள்ளனர் இதற்கான வவுச்சர் பேமென்ட்டாக ரூ 9,397/-ஐ செப்டம்பர் 2006 ல் பெற்றுக்கொண்டனர்.



The members of this Small Group have started vermiculture using earthworms, organic waste materials like, crop residue, straws, leaves, animal waste, household waste materials etc. They would be using this vermicompost material for their farming purpose.

Benefits of Vermiculture

The earthworms play a vital role in the entire process; in ploughing and fertilizing the soil and providing all the needed nutrition to the plants. The earthworms have contributed to improve the soil structure, soil fertility, promote soil aggregation, encourage favorable soil reactions and enrich the nutrient status of the soil and in the process promoting the plant growth and improving the quality of the produce. Earthworms churn the soil and make it porous. They improve the soil by helping it achieve proper air, water and solids in the required ratio for maximum plant growth. Earthworms improve the water infiltration rate. Its maze of tunnels increases the soil's ability to absorb water. Earthworms bring up minerals and make plant nutrients more available. Earthworms also neutralize soil pH. Analysis of earthworm castings or manure shows that the soil in the castings has neutral pH (7) regardless of whether the existing soil is above or below pH (7). Earthworms compost plant residues. Earthworms stimulate microbial population. Free-living nitrogen fixing bacteria are more numerous around the sides of the earthworm's burrows.

Sign the GHG agreement and take the Voucher payment.



ஜிஎச்ஜி ஒப்பந்தத்தில் கையெழுத்திட்டு உடனடியாக வவுச்சர் தொகையைப் பெற்றுக் கொள்ளுங்கள்.

இக்குழுவின் அங்கத்தினர்கள் வெர்மிகல்சர் அதாவது இயற்கை உரமான மண்புழுக்கள் மற்றும் பயிரின் சக்கை, இலைகள் ,விலங்குகளின் கழிவு மற்றும் வீட்டு உபபாயக பொருட்களிலிருந்து கிடைக்கும் கழிவு இவற்றை வைத்து இயற்கை உரம் தயாரிக்கின்றனர் இந்த உரத்தை தங்கள் பண்ணைக்கு உபயோகிக்கிறார்கள்.

வெர்மிகல்சரின் பயன்கள்

இந்த உரத்தில் முக்கிய பங்கு வகிப்பவை மண்புழுக்கள் நிலத்தை உழுதல் பயிர்களுக்கு தேவையான புரத சத்துக்களை அளித்து நிலத்தின் வளமையை அதிகரிப்பது இந்த உரத்தின் தன்மை, நிலத்தை வளமிக்கதாக மாற்றி பயிரிடும் பயிர்களையும் போஷக்குடன் வளர செய்து நல்ல பலனை அளிக்க செய்வதில் பெரும்பங்கு ஆற்றுவது மண்புழுக்கள். மண்புழுக்கள் நிலத்தை குடைந்து உள்ளே சென்று நுண்ணிய துளைகளை அமைக்கிறது. இதனால் மண்ணின் வளம் பெருகி தேவையான அளவு காற்று, நீர் மற்றும் பயிர்கள் வளர தேவையான சத்து பொட்களையும் சரியான விகிதத்தில் பெற வழி வகுக்கிறது.. மண்புழுக்கள் நீரின் ஊடுருவல் தன்மையை தன்மையை விருத்தி செய்கிறது. இந்த புழுக்கள் சுரங்கங்கள் போல் அமைத்து ஊடுருவதால் நிலத்திற்கு தேவையான நீரை உறிஞ்சும் தன்மையும் அதிகரிக்கிறது நிலத்திற்கு தேவையான தாது மற்றும் சத்து பொருட்களையும் கிடைக்க வழிவகுக்கிறது நிலத்தின் பிளச் அளவையும் நடுநிலையின் வைக்கிறது மண்புழு உரமானது ,நிலம் பிளச் அளவில் அதிகமாகவோ அல்லது குறைவாகவோ இருந்தாலும் இந்த உரம் பிளச் (7) அளவை நடுநிலையிலேயே வைக்கிறது. இலை, தழை மற்றும் தாவரங்களின் சக்கைகளை மண்புழுக்கள் உரமாக மாற்றுகிறது. மண்புழுக்கள் நுண்கிருமிகளின் வளர்ச்சியை தூண்டுகிறது நைட்ரஜன் வாயுக்களை பெருக்கும் பாக்டீரியாக்கள், மண்புழுக்கள் நிலத்தில் ஏற்படுத்தும் பொந்துக்களின் பக்கங்களில் நிறைந்து காணப்படுகிறது.



Wise activity and hard work is rewarding

There are few Small Groups who start their seedlings in the soil bed and then in few months time they transplant those seedlings in a different land. The members do not see whether the seedlings are strong enough for transplanting or is it the right season for transplanting. Just for the sake of voucher they follow a quick and shortcut



**Silk Cotton Trees of Balaji Small Group /
பாலாஜி சிறு குழுவின் பருத்தி மரங்களை**

method, which will result in casualty of trees. There are few Small Groups, like Balaji Small Group of Mel Kodungalure, who take care of their seedlings well and the transplanting is done carefully. Last year, Balaji Small Group started a nursery with few hundred silk cotton seedlings. All the seedlings were kept in good polythene bags. These seedlings were kept in the polythene bags till they reached 5-6 feet in height. They say when the seedlings are transplanted after reaching 5-6 feet in height, they can withstand the ground heat and there will not be any casualty. When the members started a sugarcane crop, these 5-6 feet height silk cotton trees were transplanted in between the sugarcane. For one year they were watering the sugarcane field and the silk cotton trees shared the water. Now they have harvested the sugarcane. The silk cotton trees stand more than 11-12 feet in height, which is tremendous growth.

விவேகமுள்ள செயலும் கடுமையான உழைப்பும் மிகுந்த பலனை அளிக்கும்

சில சிறு குழுக்கள் மண்படுக்கைகளில் நாற்றுகளை பயிரிட்டு பின்னர் சில மாதங்கள் கழித்து நாற்றுகளை வேறு நிலத்தில் பயிரிடுகின்றனர். ஆனால் நாற்றுகளை அகற்றி பயிரிடுவதற்கு இது ஏற்ற காலமா அல்லது நாற்றுகள் போதிய அளவிற்கு வளர்ந்துள்ளதா என்பதை அங்கத்தினர் கவனிப்பதில்லை. வவுச்சர் பேமென்ட் பெறுவதற்காக குறுக்கு வழியை



கையாளுகின்றனர். ஆனால் இது மரங்களின் வளர்ச்சியை வெகுவாக பாதித்துவிடுகிறது. மேல் கொடுங்கலுரை சார்ந்த பாலாஜி சிறுகுழுவினர், நாற்றுகளை இடமாற்றும் செய்யும் பொழுது நாற்றுகளின் வளர்ச்சி மற்றும் காலத்தை நன்றாக கவனித்து செயல்படுகின்றனர். சென்ற ஆண்டு, பாலாஜி சிறுகுழு பருத்தி நாற்றுகளை வைத்து நர்சரி ஆரம்பித்தனர். நாற்றுகளை பாலிதீன் பைகளில் வைத்து நன்றாக வளர்க்கின்றனர். நாற்றுகள் 5-6 அடி உயரம் வரை வளர்ந்த பின்னர் இடமாற்றம் செய்தால் நிலத்தின் வெட்பத்தன்மையும் தாங்கி வளரும் அளவிற்கு நாற்றுக்கள் வலிமையுடையதாகிவிடுகிறது. பயிர்களுக்கு எந்தவகையிலும் பாதிப்பு ஏற்படாது. அங்கத்தினர் கரும்பு பயிரிட்ட ஆரம்ப நிலையில், 5-6 அடி உயரம் வளர்ந்த பருத்தி செடிகளை கரும்புக்கு இடையில் பயிரிட்டனர். ஒரு வருடம் தொடர்ந்து கரும்பு பயிருக்கு பாய்ச்சிய நீர் பருத்திக்கும் கிடைத்தது. இப்பொழுது கரும்பு பயிர்களை அறுவடை செய்துவிட்டனர். பட்டு பருத்தி மரங்கள் 11-12 அடி உயரம் வளர்ந்து செழுமையான வளர்ச்சியடைந்துள்ளது.



These silk cotton trees will start giving the yield from next year itself. If they had transplanted their cotton trees in a shortcut method just for the sake of voucher, now they will not be having 300 two years old silk cotton trees.

Seminar observations and results

Answers to the questions raised by the Small Group Members during the Seminar on 27th August 2006

1. Is there an office for TIST India in Chennai (India)?

Answer: Should TIST have an office. All group members said yes. Ramesh explained the following: One of the very important goals of the TIST program is to ensure that a large majority of the Greenhouse Gas income (also referred to as the GHG dosai) goes to the Small Groups that are planting the trees. There are various costs of running the TIST program such as quantification, training, approval of the GHG credits to be sold and finding buyers for it, operating the TIST website and database, running seminars for Small Groups etc. All of these costs eat into the GHG dosai. If we are not very careful then most of the dosai could get "eaten" by all these costs to run the program and thus leaving behind very little for the Small Groups. In order to reduce the cost of running the TIST program so that more of the dosai is left behind for the Small Groups, TIST is establishing limits on expenditures. Which is why TIST does not have any local office. Also, most of TIST work is done by the Small Groups and in the villages. So having an office in Chennai does not make sense.

அடுத்த வருடம் முதல் இவை பலன் தர ஆரம்பிக்கும். ஆனால் இவர்கள் குறுக்கு வழியில் விரைவாக வவுச்சர் பெறும் வகையில் பருத்தி மரங்களை இடமாற்றம் செய்திருந்தால் இப்பொழுது இவர்களிடம் இரு வருடம் நிறைந்த 300 பருத்தி மரங்கள் கூட இருந்திருக்காது.

கருத்தரங்கின் ஆய்வு மற்றும் முடிவுகள்

ஆகஸ்டு மாதம் 27 ஆம் தேதியன்று நடந்த கருத்தரங்கில் சிறு குழு அங்கத்தினர்கள் எழுப்பிய வினாக்களுக்கான விடைகள் பின்வருமாறு

1. சென்னையில் டிஐஎஸ்டி இந்தியாவிற்கு அலுவலகம் உள்ளதா ?

பதில்: டிஐஎஸ்டிக்கு அலுவலகம் வேண்டுமா என்றதற்கு அங்கத்தினர் அனைவரும் ஆம் என்று பதிலளித்தனர் ரமேஷ் அவர்கள் பின்வரும் விவரத்தை விளக்கினார். டிஐஎஸ்டியின் முக்கிய குறிக்கோள்களில் ஒன்று, ஜிஎச்ஜி (முழு) மூலம் கிடைக்கும் வருவாயில் பெரும்பான்மையான வருமானம் மரங்களை வளர்க்கும் சிறுகுழுக்களுக்கு சென்றடைய வேண்டும் என்பதே இதுமட்டுமின்றி டிஐஎஸ்டிக்கு பல தேவைகள் உள்ளன. டிஐஎஸ்டி நடத்தும் நிகழ்ச்சிகளான ஆய்வுகள், பயிற்சிகள், ஜிஎச்ஜி கிரிட்களை விற்பனை செய்ய அங்கீகாரம் பெறுவது மற்றும் கிரிட்களை வாங்குபவர்களை கண்டறிவது, இணையதளத்தை செயல்படுத்துவது கருத்தரங்குகள் நடத்துவது போன்றவைகளை சமாளிக்க வருமானம் தேவைப்படுகிறது. இவை அனைத்தும் "ஜிஎச்ஜி தோசை" மூலம் கிடைக்கும் வருவாய் வைத்தே சமாளிக்க வேண்டும். கவனமுடன் செயல்படாவிட்டால் இந்த நிகழ்ச்சிகளுக்கே பெரும்பகுதி செலவாகி, சிறுகுழுக்களுக்கு போதிய வருமானம் இல்லாமல் ஆகும் நிலை ஏற்படும். ஆகவே இவற்றை சமாளிக்க டிஐஎஸ்டி, செலவுகளுக்கு சில வரைமுறைகள் நிர்ணயித்துள்ளது ஆகவேதான் உள்ளூரில் அலுவலகம் இல்லை. இதுமட்டுமின்றி டிஐஎஸ்டியின் வேலைகள் சிறுகுழுக்களால் கிராமங்களில் செயல்படுத்துவதால், சென்-ணையில் டிஐஎஸ்டிக்கு அலுவலகம் அமைப்பதில் அர்த்தமில்லை.



2. Is there any condition that certain species of trees should not be planted?

Answer: For the GHG business to work, the species of trees planted should yield good amount of carbon. This is why TIST does not want people to plant certain species that are bushes and not trees. Also, TIST wants people to plant species which they will keep alive for a long period and not cut them down in a short time.

3. What is the life span of Casuarina trees

Answer: There was a lot of discussion among the participants about this. Finally every one agreed that if the casuarinas trees are left alone without harvesting them, they can easily last for 20 to 30 years.

4. When long term tree species are planted, they are generally planted with much higher spacing and so less number of trees are accommodated in one acre and so the member would get very less voucher payment – this seems unfair, what can be done?

Answer: Long term tree species can yield many other benefits for the groups that can generate more income that can in the long run far exceed the voucher payments. Also, if Small Groups can demonstrate the ability to plant long term species that generate a lot of carbon and at a good survival rate, then TIST may be able to pay them more for their trees. Such quality trees can increase the income for the program and thus based on the 70%-30% split can bring more revenue to the groups.

2. மரங்களின் இனவகைகளில் கட்டுப்பாடு ஏதேனும் உள்ளதா ?

பதில் : ஜிஎச்ஜி வணிகம் நன்றாக செயல்பட, பயிரிடும் மரங்கள் கார்பனை அதிக அளவில் கொடுக்கும் இனவகையாக இருக்கவேண்டும். இதன் காரணமாக டிஐஎஸ்டி புதர்வகை இனமரங்களை வளர்ப்பதை தவிர்க்க கூறுகிறது. நன்றாக வளர்ந்து நீண்ட ஆயுளுடையதாக இருக்கும் இனவகை மரங்களை வளர்க்க டிஐஎஸ்டி வலியுறுத்துகிறது குறைந்த காலத்தில் மரங்களை வெட்டுவதை தவிர்க்குமாறு வலியுறுத்துகிறது..

3. சவுக்கு மரங்களின் ஆயுட்காலம் என்ன ?

பதில் : இதைபற்றி அங்கத்தினர்களிடையே நீண்ட நேர ஆலோசனை நடைபெற்றது. இறுதியில் அனைவரும் ஒரு முடிவுக்கு வந்தனர். சவுக்கு மரங்களை தன்னிச்சையாக அறுவடை செய்யாமல் விட்டுவிட்டால், இவை 20-30 வருடம் வரை நிலைத்து நிற்கும் என்ற முடிவுக்கு வந்தனர்.

4. நீண்ட ஆயுட்கால இனவகைகளை பயிரிடுகையில், இவைகள் அதிக இடைவெளியில் பயிரிடப்படுகிறது. இதனால் ஒரு ஏக்கரில் குறைந்த அளவிலேயே மரங்களை பயிரிடுவதால் அங்கத்தினர்க்கு குறைந்த அளவு வவுச்சர் பேமென்ட் கிடைக்கிறது. இது நியாயம் அல்ல, என்ன செய்யலாம் ?

பதில் : நீண்ட ஆயுளுடைய மரங்கள் வேறு பல பலன்களை அளிக்க வல்லது. இதனால் சிறுகுழு அங்கத்தினர்க்கு வவுச்சர் பேமென்ட்டையும் மிஞ்சும் அளவிற்கு வேறு வழியில் வருமானம் கிடைக்க வழியுள்ளது. சிறுகுழுக்கள் நீண்ட ஆயுளுடைய மரங்களை வளர்த்தால் கார்பன் உற்பத்தி பெருகி, இதற்கான வருமானம் கிடைக்கிறது. நல்ல தரமான மரங்கள் நிகழ்ச்சிகளுக்கான வருமானத்தை அதிகரிக்கும். 70% முதல் 30% சதவிகிதத்தில் குழுவினர்க்கு வருவாய் கிடைக்கிறது.



5. Jatropha is a tree or shrub – When will we get reply for this?

Answer: TIST is still trying to get information from the government of India if it will allow us to take credit for Jatropha trees. Then there was discussion among the participants where some reported that when Jatropha is planted for the purpose of harvesting seeds for biodiesel, the tree is regularly pruned and trimmed. This results in the tree not growing to a big size and thus not storing a lot of carbon. Therefore it is not a good tree for the carbon business if it is planted for biodiesel seeds. Some participants said that Pungamania is another species that can yield biodiesel seeds and that tree does not have to be pruned or trimmed

5. ஜெட்ரோபா என்பது மரமா அல்லது புதர் வகையர் இதற்கான பதில் எப்பொழுது கிடைக்கும்?

பதில் : டிஜனஸ்டி ஜெட்ரோபா மரங்களுக்கான கிரிடிட் பெற, இந்திய அரசாங்கம் அனுமதியளிக்குமா என்று விசாரித்து வருகின்றது. கருத்தரங்கில் பங்கு பெற்றோரிடையே இன்னும் ஓர் கருத்து நிலவியது. ஜெட்ரோபா பயிரிடுகையில், பையோடிசல்காக இதன் விதைகள் அறுவடை செய்யப்படும்பொழுது, இம்மரங்கள் தொடர்ந்து கத்தரிக்கப்படுகின்றது. இதனால் மரங்கள் உயரமாக வளர இயலாமல், கார்பன் சேகரிப்பு தன்மையும் வெகுவாக குறைகிறது. ஆகவே பையோடிசல் விதைக்காக பயிரிடாமல் இம்மரங்கள் கார்பன் வணிகத்திற்கு ஏற்றதல்ல மற்றும் சிலர், பையோடிசல் விதைக்கு புங்காமனியா என்ற இவகையும்



Seminar / கருத்தரங்கு



to harvest the seeds. So it may be a better choice for those who are interested in selling seeds for biodiesel manufacture. However, some participants reported that Pungamania takes longer to begin yielding seeds compared to Jatropha.

சிறந்தது என்றும், இவற்றை கத்தரிக்க அவசியமில்லை என்றும் கூறினர். ஆகவே பையோ டிசல் விதைக்கு சிறந்தது புங்காமேனியா, ஆனால் சில அங்கத்தினர், புங்காமேனியா பலனை தரும் பருவத்தை அடைய வெகுகாலம் ஆகும் என்றனர் ஜெட்-ரோபாவை போல் விரைவில் பலன் தராது.

6.



Will TIST India have fulltime permanent employees?

Answer: There was quite a bit of debate about this and some participants insisted on TIST having many full-time employees. The example of the dosai was given again and that to reduce the costs to the program, having many full-time employees is not the right solution. TIST should instead build capacity in the villages where people are doing training, coordination and other things to help operate the program. However, as TIST expands it will add the requisite number of employees but the focus will always be on building capacity in the villages where TIST is to help the SGs operate their own program.

7. Should TIST India grow?

Answer: Yes the program should grow. However it should grow so that it is easier to run the program. The concept of a TIST cluster was explained: A cluster is an area within which 40-60 Small Groups are all located within walking distance of each other. Having clusters of groups reduces the distances traveled by trainers and quantifiers to reach the group members and their trees. In say one month, quantifiers can quantify many more groups that are all within one or more clusters compared to quantifying groups that are scattered. Similarly the number of groups that can be trained in month by TIST trainers will be much higher if the training is inside clusters where all groups can attend by walking to the training event. Therefore, creating clusters reduces the cost for running the TIST program and there is more of the GHG dosai left for paying the Small Groups. So TIST should expand by adding new groups that are within walking distances of the existing TIST groups.

டிஐஎஸ்டியில் முழுநேர பணியாளர்கள் இருப்பார்களா ?

பதில் : இதைப்பற்றி சிறகு விவாதம் நடந்தது. சில அங்கத்தினர் முழுநேர பணியாளர்கள் இருக்க வேண்டும் என்று வலியுறுத்தினர். இரண்டாவது முறையாக “தோசை” பற்றிய விளக்கம் அளிக்கப்பட்டது, நிகழ்ச்சிக்கான செலவுகளை குறைக்க, முழுநேர பணியாளர்களை தவிர்ப்பது என்பது சரியான தீர்வு அல்ல. இதற்கு பதிலாக கிராமங்களில் நடத்தும் பயிற்சிகள், ஒருங்கிணைப்புகளை மேலும் வளப்படுத்தி நிகழ்வினை நடத்தி செல்ல உதவலாம். எப்படியானாலும், டிஐஎஸ்டி விரிவுபடுத்துகையில் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கையும் அதிகரிக்கும். ஆனால் கவனம் செலுத்த வேண்டியது டிஐஎஸ்டியின் தரத்தை வளர்ப்பதிலும், நிகழ்வுகளை நடத்துவதிலும் இருக்கவேண்டும்.

6. டிஐஎஸ்டி இந்தியா வளரவேண்டுமா ?

பதில் : ஆம், வளர வேண்டும் நிகழ்வுகளை வளர்க்கும் விதத்தில் வளரவேண்டும். டிஐஎஸ்டி குழுமம் அல்லது க்ளஸ்டர் என்பதின் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டது. குழுமம் என்பது ஒரு பகுதியில் 40-60 சிறுகுழுக்கள் அமைந்து, ஒவ்வொன்றும் நடந்து செல்லும் தூரத்திலேயே இருக்க வேண்டும். இவ்வாறு இருப்பது, பயிற்சியாளர்கள் மற்றும் ஆய்வாளர்கள் சென்று தங்களின் வேலையை செய்வதை எளிதாக்குகிறது. ஒரு மாதத்தில், ஆய்வாளர்கள் பல குழுக்களை ஒரே சமயத்தில் ஆய்வு செய்ய இயலுகிறது. பயிற்சி அளிப்பதும் எளிதாகி குழுக்கள் பயிற்சி மையத்திற்கு நடந்தே சென்று பயிற்சியில் கலந்து கொள்ள எளிதாகிறது. ஆகவே க்ளஸ்டர்ஸ் அமைப்பது செலவினை வெகுவாக குறைத்துவிடுகிறது. ஆகவே புதிய குழுக்களை சேர்த்து க்ளஸ்டர்ஸை விரிவுப்படுத்துவது அவசியமாகிறது.



தங்கள் நாற்றுக்களுடன் தாங்கள் தயாராக உள்ளீர்களா ? மழைக்காலத்தை நன்றாக பயன்படுத்திக் கொள்ளுங்கள். Are you ready with your seedlings for transplanting? – Its raining



8. How do we get new small groups for TIST India?

Answer: Participants were asked for ideas. Participants agreed to tell their friends and relatives about TIST and the benefits they have received from the program. They agreed to call them to the Nodes and introduce them to other TIST participants and see the results. Participants also volunteered to recruit groups themselves that were within walking and biking distances of their groups so that TIST can form clusters of Small Groups. Participants requested TIST to come up with an incentive plan to compensate for their efforts in recruiting new groups.

9. Even after meetings and quantification, why some small groups have not got their voucher?

Answer: We are still waiting for some Small Groups to sign the GHG contract and so there payments are delayed till they sign the agreement. Also, some groups had promised to start nurseries with multiple species of trees rather than the monoculture plantations. We are waiting for these groups to keep their promise till we pay for their trees.

Why does TIST pay for trees?

- Carbon dioxide is released to the atmosphere from burning of petrol and diesel from the vehicles. From burning of firewood for cooking. From burning of coal to generate electricity and several other sources. All of those fuels contain carbon and it is that carbon that combines with the oxygen in the air to form CO₂ when the carbon burns.

7.

டிஐஎஸ்டி இந்தியாவிற்கு எவ்வாறு புதிய சிறு குழுக்களை தேர்வு செய்யலாம் ?

பதில்: பங்கேற்ற அங்கத்தினர்களிடம் கருத்து கேட்கப்பட்டது. இவர்கள் தங்களின் நண்பர்கள் மற்றும் உறவினர்களிடம் டிஐஎஸ்டி மற்றும் அதன் பயன்களைப்பற்றி எடுத்து கூறி, இவர்களை “நோடு” கூட்டத்திற்கு அழைத்து சென்று மற்ற அங்கத்தினர்களுக்கு அறிமுகம் செய்து வைப்பதாக உறுதிசுறினர். அங்கத்தினர் தாங்களே முன்வந்து தங்கள் அருகாமையில் அதாவது நடந்த செல்லும் அல்லது பைக்கில் செல்லும் தூரத்தில் உள்ளவர்களை சந்தித்து குழுவில் சேர்ப்பதாக கூறினர். டிஐஎஸ்டி அனைவருக்கும் உற்சாகம் அளிக்கும் திட்டம் ஒன்றை, அங்கத்தினரின், புதிய குழுக்கள் அமைக்கும் முயற்சிக்கு ஊக்கமாக அமையும் விதத்தில் திட்டமிடவேண்டும் என்று கேட்டுக்கொண்டனர்.

8. கூட்டம் மற்றும் ஆய்வுகள் நடந்த பின்னும் ஏன் இன்னும் சில சிறு குழுக்களுக்கு வவுச்சர் கிடைக்கவில்லை ?

பதில்: இன்னும் சில சிறு குழுக்கள் ஜிஎச்ஜி உடன்படிக்கையில் கையெழுத்திடவில்லை. ஆகையால் இவர்களின் பேமென்ட்டும் உடன்படிக்கை கையெழுத்திடும் வரை தாமதமாகும். இவர்களுக்காக நாங்கள் காத்திருக்க வேண்டியுள்ளது. அதுமட்டுமின்றி சில குழுக்கள் பல இனவகை நாற்றுகளை கொண்ட நர்சரி ஒன்றை தொடங்குவதாக கூறியுள்ளனர். இது நிறைவேறும் வரை பேமென்ட் தாமதமாகும்.

டிஐ.எஸ்.டி மரங்களுக்காக பணம் தருவது - ஏன் ?

- வாகனங்களால் எரிக்கப்படும் பெட்ரோல் மற்றும் டீசல் மூலம் கார்பன்டை ஆக்ஸைடு சுற்றுப்புறத்தில் வெளியாகிறது. சமையலுக்கு பயன்படுத்தும் விறகிலிருந்து எழும் புகையும் வாயுவை வெளியிடுகிறது. மின்சாரத்திற்கு பயன்படும் நிலக்கரி புகையும் வாயுவை வெளியேற்றுகிறது. இவற்றில் எல்லாம் கார்பன் உள்ளது. இந்த கார்பன் ஆக்ஸிஜன் வாயுவோடு சேரும்பொழுது ஊஃ2 (கார்பன் டைஆக்ஸைடு) உருவாகிறது.



- Over the last 100 years, human activity has meant that the CO2 in our atmosphere has continuously increased. The CO2 in the atmosphere traps the heat from the sun and the earth is slowly beginning to warm. This is also referred to as greenhouse effect and that is why CO2 is called a greenhouse gas or GHG. There are other GHGs as well.
- When the Earth gets warmer imagine what might happen to the ice at the North and South poles – it will melt.
- This will increase sea level and cause disastrous flooding for all coastal areas around the world in another 50 years or so. As we all know that most of the countries' economic situation depends on their major cities, many of which are in coastal areas. India's major two cities are Chennai and Mumbai, which are on the coast. In next few decades if the sea level increases we may lose major portions of Chennai and Mumbai.

Solution and where TIST comes

- When the tree grows it gets its food from the soil i.e. the nutrients, carbon dioxide and the sunlight.
- It purifies the air by absorbing carbon dioxide and releasing oxygen
- The carbon from the carbon dioxide is retained by the trees and the oxygen is released back into the atmosphere.
- There is a lot of pollution in the air caused by carbon dioxide (from industries, burning wood, vehicles). This is reduced by trees taking carbon dioxide from the air.
-

கடந்த நூறு வருடங்களாக மனிதனின் செயல்கள் சுற்றுதூழலில் ஊடி2 வின் அளவை அதிகரிக்கிறது. இந்த கார்பன் சுற்று தூழலின் உள்ள சூரிய வெப்பத்தை ஈர்ப்பதால் பூமியானது மெதுவாக வெம்மையாக ஆரம்பிக்கிறது. இதை கிரீன்ஹவுஸ் தன்மை எனலாம். ஆகவே ஊடி2வை கிரீன்ஹவுஸ் காஸ் அல்லது ஜிஎச்ஜி எனலாம். இதைதவிர வேறு சில ஜிஎச்ஜியும் உள்ளன.

- பூமி வெப்பநிலை அடைய ஆரம்பித்தவுடன் வடக்கு மற்றும் தென் துருவங்களில் உள்ள பணிகட்டியின் நிலை என்னவாகும் என்று கற்பனை செய்யுங்கள் அது உருகிவிடும்.
- இதனால் கடலின் மட்டம் அதிகரிப்பதுடன் கடற்கரையோர பகுதிகளில், இன்னும் 50 ஆண்டுகளில் வெள்ளம் பெருகிவிடும் நிலை உள்ளது. நாம் எல்லோரும் அறிந்த ஒன்று, பல நாடுகளின் பொருளாதார நிலை அதன் பெரும் நகரங்களை சார்ந்துள்ளது. பெரும்பான்மையான நகரங்கள் கடற்கரையை ஒட்டி உள்ளது. சென்னை மற்றும் மும்பை இந்தியாவின் இரு பெரும் நகரங்கள். இன்னும் சில 50 ஆண்டுகளில் கடலின் மட்டம் உயர்ந்ததால் சென்னை மற்றும் மும்பையின் பெரும் பகுதிகள் காணாமல் போய்விடும்.

தீர்வுகள் மற்றும் டிஜனல் டி

- மரம் வளரும் போது அதற்கான உணவு மன்னிலிருந்து கிடைக்கிறது அதாவது தேவையான புரத சத்துக்கள், கார்பன் டைஆக்சைடு மற்றும் சூரிய ஒளி.
- கார்பன் டைஆக்சைடு உறிஞ்சி கொண்டு ஆக்ஸிஜனை வெளியேற்றி காற்றை சுத்திகரிக்கின்றது.
- கார்பன் டைஆக்சைடன் கார்பனை மரங்கள் தக்கவைத்துக்கொள்கிறது, ஆக்ஸிஜனை வெளியேற்றுகிறது.
- தொழிற்சாலை, எரியும் விறகு மற்றும் வாகனங்களிலிருந்து வெளியேறும் புகையினால் சுற்று தூழல் மாசுபடுகின்றது. காற்றிலிருந்து வரும் கார்பன் டைஆக்-ஸைடை மரங்கள் எடுத்துக்கொள்வதால் மாசுபடுதல் சிறிதளவு கட்டுப்படுத்தப்படுகிறது.



- So when a tree is cut for firewood, it increases carbon dioxide in the air through burning. It also complicates the problem since that tree is not left to take in that extra carbon dioxide from the air.
- Many people all over the world are trying to come up with different ways to control this problem.
- Most of the solutions mainly concentrate on reducing the emission of carbon dioxide in the first place. However, the best solutions try to get the carbon dioxide out of the atmosphere, like TIST.
- So this is the reason why TIST is planting trees. Pollution is a problem that affects millions of people and there are companies and governments that are willing to pay people who are planting trees to reduce pollution.
- There are some governments and companies who are paying for every ton of carbon dioxide absorbed, which is why the small groups can be paid for the ability of their trees to store carbon.
- The price is dictated by the world markets and rules that govern it.

Why Does TIST Require that Trees be Kept Alive for 30 Year?

The below graph is plotted for a single tree which is growing continuously. You can see the CO₂ stored in the tree is higher and higher each year. TIST is assuming you'll keep a tree alive for at least 30 years.

We're predicting how much carbon will be in that tree at that time, and how much that carbon will be worth. The price is determined by the market price US\$ per tonne of GHG equivalent. The big assumption is that you keep your trees alive for 30 years.

ஆகையால் விறகிற்காக மரம் வெட்டப்படும்பொழுது, அது சுற்றுச்சூழலில் கார்பன் டைஆக்ஸைடை அதிகரிக்கிறது. மரங்கள் குறைந்தால் கார்பன் டைஆக்ஸைடு அதிகரித்துவிடும்.

- இந்த பிரச்சினையை கட்டுப்படுத்த உலகின் பல்வேறு பகுதிகளை சார்ந்த மக்கள் பலபல யுக்திகளை கையாளுகின்றனர்.
- முதலில் கார்பனின் அளவை கட்டுப்படுத்துவதே முக்கிய நோக்கமாக உள்ளது. இதில் சிறந்த தீர்வை அளித்தது டிஜனஸ்டி மட்டுமே.
- இதன் காரணமான டிஜனஸ்டி மரங்களை வளர்க்கின்றது. மாசுபடுதல் என்பது பல கோடி மக்களை பாதிக்கும் ஒன்று. ஆகவே மரங்களை வளர்த்து மாசுபடுதலை தவிர்க்க உதவ முன்வருவோர்க்கு அரசாங்கமும் பல நிறுவனங்களும் ஊக்க ஊதியம் அளிக்க முன்வந்துள்ளது.
- சில நிறுவனங்கள், உறிஞ்சப்படும் ஒவ்வொரு டன் எடை கார்பன் டைஆக்-ஸைடிற்கும் பணம் செலுத்துகிறார்கள். ஆகவேதான் மரங்களின் கார்பன் தேக்கும் தன்மைக்கேற்ப சிறுகுழுக்களுக்கும் ஊதியம் அளிக்கப்படுகிறது.
- உலக வர்த்தக நிறுவனங்களாலும், அதன் செயல்பாட்டு ஒழுங்கு முறைகளாலும் விலையானது நிர்ணயிக்கப்படுகிறது.

மரங்கள் 30 வருடங்கள் நிலைத்து நிற்க வேண்டும் என்று டிஜனஸ்டி நிர்ணயிக்க காரணம் என்ன?

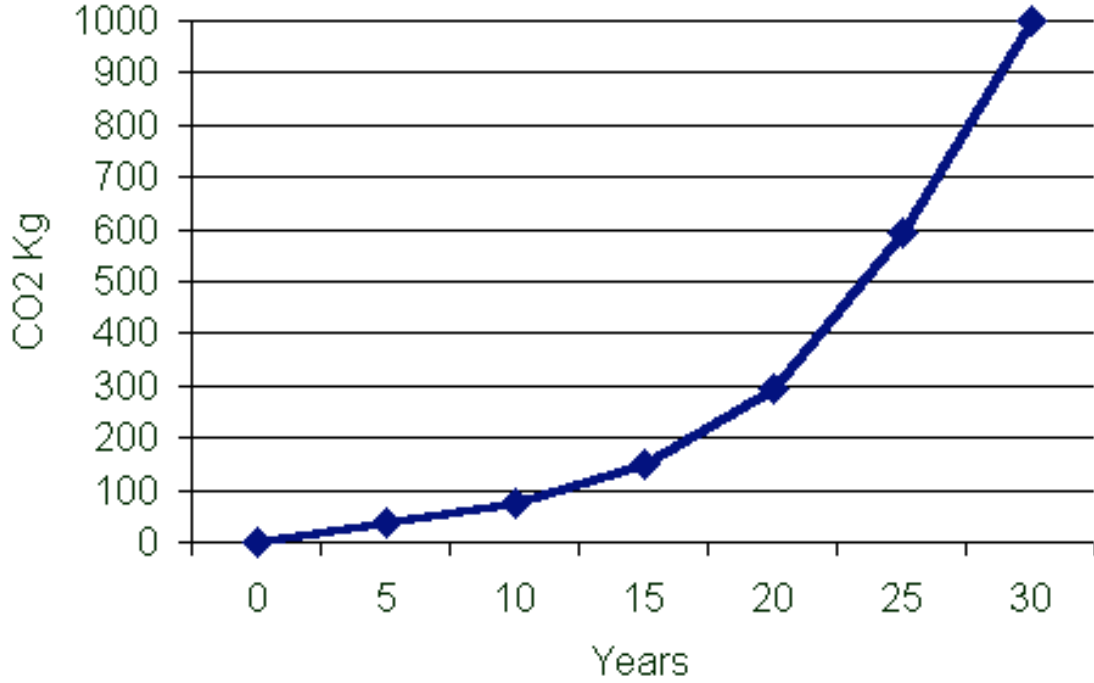
பின்வரும் வரைபடம் தொடர்ந்து வளரும் ஒரு மரத்திற்கானது. ஒவ்வொரு வருடமும் ஊடி 2 வின் அளவு அதிகரிப்பதை நீங்கள் காணலாம் டிஜனஸ்டி மரத்தை 30 வருடமாவது வளர செய்ய வேண்டும் என்று எண்ணுகிறது.

மரத்தின் வளர்ச்சியடைந்த நிலையில் அதனுடைய கார்பன் தேக்க நிலை எவ்வளவாக இருக்கும் என்று யூகிக்கின்றனர். கார்பனின் மதிப்பு எவ்வளவு என்றும் கணக் கிடப்படுகிறது. விலையானது யு எஸ் (ருளு) டாலர் கணக் கில் மதிப்பிடப்படுகிறது. 30 வருடம் என்றும் கணக்கிடப்படுகின்றது.



Using that value we come up with how much money can we pay over the 30 years. Remember that some of the trees die naturally and so we have to take in to account a survival rate also. That's how we come up with the Rs. 1.5 per tree per year. During the initial years the trees have very small carbon value, then it starts increasing. When your

சில மரங்கள் இயற்கையாகவே உயிரிழக்கும் ஆகவே ஆயுட் காலத்தையும் நிலைத்து நிற்கும் அளவையும் கணக்கில் கொள்ள வேண்டும். ஒரு வருடத்திற்கு ஒரு மரத்திற்கு ரூ.1.5 என்று நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. தொடக்க காலத்தில் கார்பன் அளவு குறைவாகவே இருக்கும். பின் அதிகரிக்கும். ஆகவே மரங்கள் சிறியதாக இருக்கும் பொழுது ரூ.1.5க்கு குறைவாக கொடுக்க



trees are small you should actually be paid less than the Rs. 1.5 per tree per year, but we pay you more. The carbon value is so low during the initial years.

வேண்டும் ஆனால் நாங்கள் அதிகமாக கொடுக்கிறோம். கார்பன் அளவு ஆரம்பத்தில் குறைவாகவே இருக்கும்.

If you cut the tree, TIST can't sell the carbon, so all the money is lost. If you plant several hundreds of trees in your groves each year, but are always cutting the trees when they are say 8 years old and replacing them with new trees, then the carbon stored in your groves will follow a pattern approximately like below. However, since you never let your trees grow to 30 years, the amount of carbon stored in your trees is much lesser.

மரத்தை வெட்டினால் டிஜனஸ்டியால் கார்பன் விற்க இயலாது, பணமும் விணாகிவிடும். நீங்கள் ஒவ்வொரு வருடமும் நூற்றுக்கணக்கான மரங்களை வளர்த்து, ஆனால் அவை 8 வயதை அடைந்தவுடன் வெட்டி சாயத்துவிட்டு அந்த இடத்தில் புதிய மரங்களை வைத்தால் உங்கள் தோப்பில் கார்பன் தேக்கநிலை குறைவாகவே இருக்கும். ஆகையால் டிஜனஸ்டி மரங்களை நீங்கள் 30 வருடம் வரை வளர்ப்பீர்கள் என்ற நம்பிக்கையில் அதிக பேமென்ட் அளிக்கிறது.

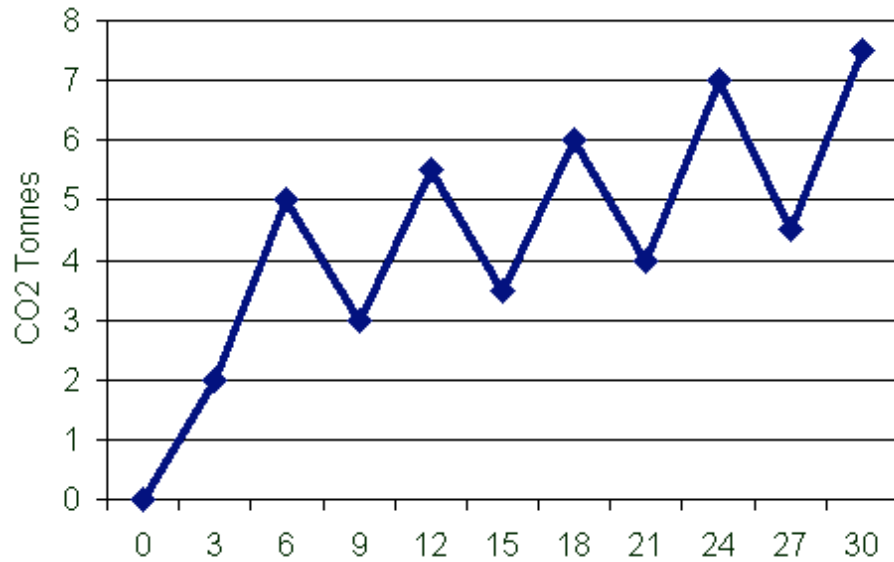


Therefore TIST is overpaying for your trees because the TIST payment is based on the assumption that you will keep your trees alive for 30 years at least. If Small Groups plant and harvest trees as shown below, then TIST will have to pay much lesser for your trees because the average amount of carbon reduced per tree is much lesser and therefore the per tree payment should also be much lesser than the Rs. 1.5 per year.

The income from GHG is the only source of long term funding for TIST. You can look at GHG income as a big dosai that everyone has to eat from. The GHG income pays for all expenses to run the TIST program – training the small groups, quantification, seminars, calculating and approving the carbon in the trees (CAAC cost). There is a lot of work to do before the carbon can be sold. Then there are the staff costs for the in-country people (accounting, tech support, training, stakeholder relations etc). There are small group payments for trees. So you can see that there are people who are sharing and eating this dosai. If Small Groups will cut their trees in 8 years or so then there would not be enough GHG income to pay for all the program expenses and also to pay the Small Groups.

சிறு குழுக்கள் கீழே கூறப்பட்டுள்ளது போல் மரங்களை வளர்த்து வெட்டிவிட்டால், டிஜனஸ்டி உங்கள் மரங்களுக்கு குறைவான தொகையையே செலுத்த வேண்டும். கார்பன் தேக்க அளவும் குறைவதால் பேமென்ட் வருடத்திற்கு ஒரு மரத்திற்கு ரூ.1.5க்கும் குறைவாக செலுத்த வேண்டியிருக்கும்.

ஜி.எச்.ஜி மூலம் வரும் வருமானமே டிஜனஸ்டிக்கு கிடைக்கும் நீண்ட கால தொகையாகும். ஆகவே ஜி.எச்.ஜியை எல்லோரும் சாப்பிடக்கூடிய ஒரே பெரிய தோசை என்று எண்ணிப்பார்க்கலாம். இந்த வருமானத்திலிருந்துதான் டிஜனஸ்டியின் செலவுகளான நிகழ்ச்சிகள், பயிற்சி, ஆய்வு, கருத்தரங்கு கார்பன் அங்கீகாரத் தொகை, சந்திக்கப்பட வேண்டும். கார்பனை விற்பனை செய்யுமுன் அதற்கு செய்ய வேண்டிய வேலைகள் நிறைய உள்ளன. பணியாளர்களுக்கு ஆகும் செலவுகள் (கணக்கு பதிவு, தொழில்நுட்ப உதவி, பயிற்சி) மரங்களுக்கு கொடுக்கும் பணம். ஆகவே குறைந்த வருமானத்தை கொண்டு நிறைய செலவுகளை சிந்தித்தாக வேண்டும். ஆகவே குழுவினர் 8 வருடத்திற்குள் மரங்களை வெட்டினால் போதிய அளவு ஜி.எச்.ஜி வருமானம் கிடைக்கும் வாய்ப்பை இழக்கிறார்கள், இது பேமென்ட்டுகளை பாதிக்கும்.



TIST expects that by reducing the cost to run the program, while maximizing the carbon credits created by Small Groups' trees, it can make a substantial profit. 70% of such a profit would then go to the Small Groups and only 30% would go to the investors of the program. Remember that the investor is taking a lot of risk by putting their money in to the program and yet when there is a profit 70% goes to the Small Groups. This is a great opportunity for the Small Groups and they can make the most of it by planting and maintaining trees in such a way to maximize the carbon creation and also helping to operate the TIST program to reduce the costs. The Small Groups are an integral part of the GHG business where they can control the profit that they can make from the GHG business.

Rewards & Awards

Write an article on "The Importance of being in Small Group" and win exciting gift. The winner will be given a gift and they will feature in the title sheet of Chezhumai.

Job Opportunity

There are few vacancies in TIST India like, Quantifier & Coordinator. Interested members may meet your TIST Officials. You can also introduce your relatives and friends for these jobs, but they should join with TIST as Small Groups before taking up the responsibilities of a Quantifier or Coordinator.

கார்பன் கிரிட்களை அதிகரித்து, நிகழ்ச்சிகளின் செலவை குறைத்தால் சிறிதளவு இலாபகரமாக இருக்கம் என்று டிஜிஎஸ்டி எதிர்ப்பார்க்கிறது. 70% இலாபம் சிறு குழுக்களுக்கும், 30% நிகழ்வுகளை நடத்துபவர்களுக்கும் சென்று அடையும். பணம் முதலீட்டு செய்பவர்கள் மிகவும் துணிவுடன் தான் முதலீட்டு செய்கிறார்கள். ஆனால் இலாபம் என்று வந்தால் 70% சிறு குழுக்களுக்கு சென்றுவிடுகின்றது. ஆகவே டிஜிஎஸ்டியின் வருவாயை பெருக்குவதில் சிறு குழுக்கள் தான் நன்றாக செயல்படவேண்டும். நிறைய மரங்களை வளர்த்து கார்பன் உற்பத்தியை பெருக்கி இலாபம் பெற உதவலாம். டிஜிஎஸ்டி நிகழ்வுகளின் செலவையும் குறைக்கலாம். ஜிஎச்ஜி வியாபாரத்தின் முக்கிய பங்கு வகிப்பவர்கள் சிறு குழுக்கள். இவர்கள் கட்டுப்பாட்டுடன் செயல்பட்டால் இலாபத்தை அதிகரிக்கலாம்.

வெகுமதிகளும் விருதுகளும்

"சிறு குழுக்களில் இருந்து செயல்படுவதின் முக்கியத்துவம்" என்ற தலைப்பில் செய்தி கட்டுரை ஒன்று எழுதி வியத்தகு பரிசை பெறுங்கள். வெற்றியாளருக்கு பரிசு வழங்கப்பட்டு செழுமை இதழின் தலைப்பு செய்தி பகுதியில் இவரும் இவருடை கட்டுரையும் வெளியிடப்படும்.

வேலை வாய்ப்பு

டிஜிஎஸ்டி இந்தியாவில் உள்ள காலியாக இருக்கும் பணி இடங்கள் - ஆய்வாளர் , கணக்கெடுப்பாளர் மற்றும் ஒருங்கிணைப்பாளர். விருப்பம் உள்ள அங்கத்தினர் உங்களின் டிஜிஎஸ்டி அதிகாரிகளை சந்தியுங்கள். உங்களின் உறவினர்களையும், நண்பர்களையும் இந்த பணி இடங்களுக்காக அறிமுகப்படுத்தலாம். ஆனால் அவர்கள் சிறு குழுக்களில் சேர்ந்த பின்பே கணக்கெடுப்பாளர், ஒருங்கிணைப்பாளராக பொறுப்பு ஏற்றுக்கொள்ள இயலும்.

நோட் கூட்ட அட்டவணை

நோடு	உட்பட்ட கிராமங்கள்	நோட் மையம்	கிழமை	காலம்	நேரம்	
					முதல்	வரை
செம்முனடி, வாசி மற்றும் மேல் கொடுங்கலூர்	சிங்கப்பள்ளி உளுந்தை மேல் கொடுங்கலூர் காட்டுக்கொல்லி	வன்தவாசி, மேல் கொடுங்கலூர் குன்னவாக்கம், செம்முனடி	முதல் சனி 07.10.2006 04.11.2006	மாலை	3.00	4.00
				மாலை	5.30	6.30
				மாலை	7.00	8.00
கட்டியாம்பந்தல்	கட்டியாம்பந்தல் வெள்ளப்புத்தூர்	கட்டியாம்பந்தல்	இரண்டாவது ஞாயிறு 08.10.2006 12.11.2006	காலை	9.00	12.00
சித்தூர்	சீராநல்லூர், சித்தூர், நந்திமேடு, மொளசூர், ஆட்டுப்புத்தூர் சிங்காடிவாக்கம் மருதம், ஜம்போதை	மொளசூர் மருதம், ஜம்போதை	மூன்றாவது ஞாயிறு 15.10.2006 19.11.2006	காலை	8.30	10.30
காந்தூர்	சோகண்டி காந்தூர்	மொளசூர்	மூன்றாவது ஞாயிறு 15.10.2006 19.11.2006	காலை	11.00	01.00
ஆண்டிச்சிறு வல்லூர்	வேடல், சிறுவல்லூர் ஆண்டிச்செருவல்லூர் கொட்டவாக்கம் மேல்படலூர், சிறுவல்லூர், மேட்டிக்காலனி	வேடல்	நான்காவது சனி 28.10.2006 26.11.2006	மாலை	3.00	5.00

